

2022年度 教育委員会研修計画

卒2～卒5研修:17:30～19:00

2022/6/15修正

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
卒1	4/1(金)～4/7(木) 新入職員OR 新人看護師研修	5/6(金)1日 医療安全管理 摂食嚥下ケア 口腔ケア 夜勤の心構え	6/3(金)1日 重症度、医療・看護必 要度、多重課題、膀胱 留置カテーテル、導尿	7/1(金)1日 褥創予防法、ストレス マネジメント1、救急救 急処置技術	8/5(金)1日 インシデント報告の必 要性と分析方法 (KYT)、メンバーシッ プ、気管挿管介助法	9/2(金)午後 看護を語ろう 看護理論 I	10/7(金)午後 看護倫理 I 入退院支援 I	11/4(金)午後 ストレスマネジメント2 患者や家族の思い・考 え			2/3(金)午後 リフレクション (1年を通して学んだこと と2年目に向けての 課題)	3/3(金)午後 発表会 (1年を通して学んだこと と2年目に向けての 課題)	
卒2		5/12(木) OR・コミュニケー ションスキル	6/16(木) ストレスマネジメ ント			9/8(木) アセスメント力向上 ローテーション研修	10/20(木) 看護過程の展開		12/22(木) 看護を語ろう		2/9(木) まとめ		
卒3	4/5(火)① OR・ケースレポート について	←							11/10(木)、 17(木)、24(木) ケースレポート発 表	12/15(木) リーダーとは	OJT (リーダー体験)	2/16(木) まとめ	
卒4	4/7(木)① OR・スキル・トレー ニングについて		6/3(金) スキルトレーニング 膀胱留置カテーテ ル法、導尿	7/7(木) リーダーシップ (基礎編)	8/5(金) スキルトレーニング 気管挿管介助法		10/27(木) 自己のキャリア について			1/12(木) 看護研究 (基礎編)	2/24(金) まとめ		
卒5		5/19(木) OR・リーダーシッ プ研修(実践編)		7/14(木) 看護倫理 II				11/25(金) リフレクション キャリアデザイ ン		1/16(月)、19(木)、 26(木)、30(月) 業務改善の取り組 み発表会		3/9(木) まとめ	
チューター	オンデマンド講義視聴 『新人の看護実践 力を伸ばす指導』	5/18(水)、20(金)、25 (水)合同研修チュ ーターの役割と求めら れる能力				9/22(木) 新人への指導方 法(ロールプレイ)			12/8(木) 新人への指導方 法(ロールプレイ)		2/6(月) まとめ		
実地指導者	オンデマンド講義視聴 『新人の看護実践 力を伸ばす指導』	5/18(水)、20(金)、25 (水)合同研修実地指 導者の役割と求めら れる能力				9/30(金) 新人への指導方 法(ロールプレイ)			12/19(月) 新人への指導方 法(ロールプレイ)		2/20(月) まとめ		
既卒 中途採用者	4/1(金)・4/4(月) 4/7(木)午前 新入職員OR 中途採用者OR						10/13(木) リフレクション キャリアデザイン					3月 まとめ	
基礎看護学				7/1(金)web * 呼吸・酸素療法	8/5(金)web * 脳神経	9/2(金)web * 心電図	10/7(金)web * 循環	11/4(金)web * 体内組成と輸液	12/2(金)web * フィジカルアッセメ ント				
クリティカル ケア				7/16(土) 8:30～12:00 研修1	8/20(土) 8:30～12:00 研修2	9/17(土) 8:30～12:00 研修3	10/15(土) 8:30～12:00 研修4	11/19(土) 8:30～12:00 研修5					
マネジメント				7/9(土) 8:45～15:40 研修1	8/6(土) 9:00～14:10 研修2		課題に取り組む					3/23(木)2022年度研修生発表会 ※3/16(木)2021年度研修生報告会	
研修報告・ 活動報告									12/1(木)web * 報告会				
委員教育	オンデマンド講義『新人の看護実践力を伸ばす指導』3/4(金)正午～9/30(金)まで公開 OJTでの指導-いま臨床現場で起きていること、臨地での指導者に求められる5つの能力、看護実践力を伸ばす指導												
看護助手	ナーシングスキル		6/15(水)、22(水) 14:00～15:00 職業倫理 個人情報保護			14:00～15:00		11/9(水)、15(火) 14:00～15:00 日常生活に関わる業 務研修		1/11(水)、17(火) 14:00～15:00 BLS			