

【卒後5年目教育目標】

1. チーム医療の中でリーダーとしての役割を果たすことができる
2. 患者の意思決定を尊重した看護が提供できる
3. 組織の中での役割を理解し活動できる
4. 自らのキャリアの方向性をイメージできる

回	テーマ	目的	目標	備考
1	オリエンテーション リーダーシップ研修 (実践編)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1年間の研修計画が理解できる 2. 医療チームの中でリーダーシップを発揮する方法が分かる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育目標に沿った行動計画を立案し行動出来る 2. 医療界・看護界の変化と当院の役割が理解できる 3. 自己特性を知り、リーダーとしての役割に活かすことが 	
2	看護倫理Ⅱ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 倫理カンファレンスの進め方が理解できる 2. 看護実践の場で起きた倫理的問題に積極的に関わられるようになる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 臨床倫理の概念を理解する 2. 臨床倫理の基本的な原則を学び、看護職の倫理的視点や姿勢について明確化できる 3. 看護実践の場で起きた倫理的問題に積極的に関わられるようになるに 	
3	リフレクション キャリアデザイン	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自己の看護行為を振り返ることで、看護の質の向上を図る 2. キャリアパスについて考えることができる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 看護リフレクションが実践できる 2. キャリアデザインを描くことができる 	
4	業務改善の取り組み発表	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自己の取り組みについてまとめ、業務改善について実践することができる 2. 他者の業務実践報告を聴くことで、自己啓発ができる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自己の取り組みを分かりやすく、他者へ伝えることができる 2. 業務改善の経験を振り返り、自らの役割を理解する 	
5	まとめ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自己の目標が達成できたか振り返ることができる 2. 次年度から専門研修へ進むなかで、6年目に向けての課題を見出すことができる 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1年間の研修内容を振り返るなかで、自身が一番頑張った取り組みを他者へ伝えることができる 2. 卒後研修を終えて、専門研修へ進むなかで自己の目標を考えることができる 	